



# Juridische tips verlof en verzuim

**Voor veel werkgevers is het thema 'verlof en verzuim' een struikelblok. Want wanneer heeft een werknemer nou wél of geen recht op vakantie en wanneer vervallen vakantiedagen? Hoe zit het met feestdagen? Hieronder vind je 4 tips met betrekking tot verlof en verzuim:**

**TIP 1:** Het is natuurlijk mogelijk dat een werknemer tijdens zijn vakantie ziek wordt. Het is van belang in het verzuimbeleid afspraken te maken over welke stappen dan gevolgd moeten worden. Het is belangrijk om de volgende punten in het verzuimbeleid op te nemen:

- De werknemer dient natuurlijk de ziekmelding binnen 24 uur kenbaar te maken.
- Van belang is verder dat een werknemer dan ook een adres en telefoonnummer doorgeeft waarop hij of zij te bereiken is.
- In de vakantieplaats dient de werknemer een arts te bezoeken. De werknemer noteert hiervan de gegevens, zodat eventueel de bedrijfsarts contact kan leggen. Dit uiteraard alleen voor zover de werknemer toestemming geeft.
- Als de werknemer vanwege ziekte nog niet terug kan keren naar Nederland, dient de werknemer te bewijzen dat terugkeer nog niet mogelijk is. Wanneer je als werkgever twijfelt over het oordeel van de buitenlandse arts, kan je een second opinion aanvragen in het vakantieland van jouw werknemer. Jouw werknemer moet hieraan meewerken. Als jouw werknemer weer in Nederland is moet de werknemer zo snel mogelijk naar de bedrijfsarts.

**TIP 2:** Wanneer er niets in de cao, arbeidsovereenkomst, of personeelsreglement staat moet je de vakantie vaststellen volgens de wensen van jouw werknemer. Dit is anders wanneer je een gewichtige reden hebt: dan mag je de aanvraag weigeren. Een gewichtige reden is bijvoorbeeld de 'ernstige verstoring van de bedrijfsvoering'. In dat geval moet je dit binnen twee weken nadat de werknemer vakantie heeft aangevraagd aan de werknemer aangeven.

**TIP 3:** De wettelijke vakantiedagen van een werknemer vervallen een half jaar nadat deze zijn opgebouwd (het opbouwjaar). Dit betekent dat, wanneer de werknemer vakantiedagen opbouwt in 2023, deze na juni 2024 komen te vervallen. De vakantiedagen vervallen echter niet wanneer de werkgever de werknemer niet tijdig informeert dat deze vakantiedagen komen te vervallen. Informeer jouw medewerkers dus schriftelijk zodra het nieuwe jaar begint dat hun vakantiedagen van vorig jaar in juni komen te vervallen.

**TIP 4:** Je bent als werkgever niet verplicht om jouw werknemer vrij te geven en door te betalen op een feestdag. Dit kan wél verplicht zijn als het in de cao of de arbeidsovereenkomst staat. Wanneer werknemers willen doorwerken op een feestdag, neem dit dan expliciet op in de arbeidsovereenkomst.

Vrijgesteld door JPR advocaten, mei 2024  
[www.jpr.nl](http://www.jpr.nl)